

Færøerne

– En minivejledning til danske bygge- entreprenør- og anlægsvirksomheder



Indhold

3 Forord

4 1. Praktisk og nyttig viden om Færøerne

4 2. Arbejds- og opholdstilladelse

4 Nordiske statsborgere

4 Andre EU-borgere

4 3. Ansættelseskontrakt

5 4. Arbejdsvilkår

5 5. Social Sikring

5 6. SKAT og evt. arbejdsmarkedsbidrag

5 Nogle tommelfingerregler

7 7. Moms

7 Momsregistrering

8 8. Medbragte maskiner m.m.

8 9. Medlemskab af Håndværksmesterforeningen

Forord

Udarbejdet af International afdeling i Dansk Byggeri i samarbejde med advokat Eyðfinnur Jacobsen fra Faroe Law. Mini-vejledningen er ikke udtømmende og er alene af orienterende karakter. De regler og satser der omtales, ændrer sig løbende i takt med ny vedtaget lovgivning. Vi anbefaler derfor, at du til enhver tid går i direkte dialog med de færøske myndighe-

der, eller din virksomheds fiskale repræsentant på Færøerne. Ansvar for forretningsmæssige dispositioner påhviler alene brugeren af tjeklisten, og Dansk Byggeri og Faroe Law kan ikke drages til ansvar for tjeklistens indhold. ☹

Kontakt



Anita Kurowska Larsen
Chefkonsulent
DI Global Talent
Tlf: +45 7216 0294
Mobil: +45 238 12105
anl@di.dk



Eyðfinnur Jacobsen
Advokat i Advokatfirmaet Faroe Law
+ 298 66 99 01
eyj@faroelaw.fo



Dansk Byggeri branchefællesskab, DI

H. C. Andersens Boulevard 18
1553 København V
Telefon: +45 3377 3377
di@di.dk

DI Global Talent:

<https://www.danskindustri.dk/vi-radgiver-dig-ny/personale/udenlandsk-arbejdskraft>

DI Dansk Byggeri:

<https://www.danskbyggeri.dk/regler-og-vejledning/internationalt>

FAROE
LAW

Advokatfirmaet Faroe Law

Tórshavn
Magnus Heinasonar gøta 10
+298 66 99 00
<https://faroelaw.fo>

1. Praktisk og nyttig viden om Færøerne

Telefon: +298

Tidsforskel: Færøerne er 1 time efter det kontinentale Europa. Kl. 12.00 i Danmark er kl. 11.00 på Færøerne.

Færøerne er et mindre øsamfund, fordelt på 18 øer med et samlet befolkningstal på ca. 51.000 indbyggere (2019). Det primære sprog er færøsk, men dansk anvendes ofte efter behov.

Sommerferien afvikles normalt i august måned.

Øernes klima kan være ganske omskifteligt og udfordre igangsatte byggearbejder.

Det forventes, at man som udefrakommende respekterer de lokale traditioner og normer. Eksempelvis er det velset på Færøerne at afsøge muligheden for at inddrage lokal arbejdskraft i byggeriet inden opstart af et byggeprojekt.

Selvom Færøerne er en del af Rigsfællesskabet, opfattes arbejde på Færøerne som arbejde i udlandet og som arbejde uden for EU/EØS, da Færøerne ikke er en del af EU eller EØS. Det betyder med andre ord: rent færøske regler. Her er et udpluk af de vigtigste forskelle og regler. ☺

2. Arbejds- og opholdstilladelse

Nordiske statsborgere

Nordiske statsborgere (statsborgere i Danmark, Finland, Island, Norge og Sverige), kan frit indrejse, opholde sig og arbejde på Færøerne. De behøver altså ikke visum eller opholds- eller arbejdstilladelse. De kan indrejse på Færøerne uden pas, men det kan blive nødvendigt at identificere sig, for eksempel hvis personen skal overnatte på hotel eller lignende. Et kørekort vil i så fald være tilstrækkeligt.

Andre EU-borgere

Da Færøerne ikke er medlem af EU, gælder EU-reglerne om fri bevægelighed ikke. Der er dog en særlig ordning for EU-statsborgere; de skal ansøge om opholds- og arbejdstilladelse hos den danske Styrelse for International Rekruttering og Integration (SIRI). SIRI foretager herefter en høring hos Færøernes landsstyre. Der er en række betingelser, som skal være opfyldt.

Ansøgningsskema om opholds- og arbejdstilladelse efter den særlige EU-borgerordning udfyldes af arbejdsgiver og arbejdstager i fællesskab. ☺



Du finder en trin-for-trin-vejledning og ansøgningsskema på nyidanmark.dk

3. Ansættelseskontrakt

I henhold til danske regler har medarbejderne krav på en ansættelseskontrakt, som omfatter vilkårene for ansættelse, senest 1 måned efter ansættelsesforholdets start. Normalt er medarbejderen underlagt det lands regler, hvor medarbejderen sædvanligvis udfører sit arbejde. Det gælder også, selv

om medarbejderen midlertidigt er beskæftiget i et andet land. Man kan i en kontrakt aftale hvilket lands regler, man måtte ønske (nok oftest Danmark), men man kan ikke aftale sig ud af ufravigelige regler i det pågældende arbejdsland, medmindre arbejdstageren stilles bedre. ☺

4. Arbejdsvilkår

Arbejdstider på Færøerne skal tilrettelægges, så de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for 24 timer. Hviletiden kan i nogle tilfælde nedsættes til 8 timer fx ved årstidsbestemt arbejde, eller ved holdskift i virksomheder, hvis arbejdsmarkedets parter har indgået en aftale om det.

Det gælder også, at ansatte almindeligvis ikke må arbejde regelmæssigt på søn- og helligdage. Dog kan der med tilladelse fra Arbejdstilsynet ske undtagelser for reglerne, hvis arbejdet ikke kan udskydes, eller der er tale om særlige arbejdsmetoder. ☺



[Link til det færøske Arbejdstilsyn](#)
(hjemmesiden er kun på færøsk).

5. Social sikring

På Færøerne gælder færøske regler om social sikring. Om der skal tegnes færøsk social sikring for danske medarbejdere under udstationeringen, beror på en konkret vurdering. Vi anbefaler derfor at kontakte den lokale kompetente myndighed direkte:

Almannaverkið
Staravegur 18
Postrúm 3096
FO-110 Tórshavn
Telefon: +298 360 000
av@av.fo
www.av.fo

Desværre er alt skriftligt materiale på færøsk, men medarbejderne taler dansk.

Husk at sikre jeres medarbejder en god rejse- og sygeforsikring, inkl. hjemtransport, som I har tegnet hos et forsikrings-selskab. Det gule eller blå sygesikringsbevis dækker IKKE. ☺

6. SKAT og evt. arbejdsmarkedsbidrag

Medarbejdere, der udstationeres midlertidigt til Færøerne af en virksomhed, der ikke har fast driftssted på Færøerne, er som udgangspunkt fuldt skattepligtige i Danmark, så længe de bevarer bopæl i Danmark. Her er der tale om en hovedregel, hvorfra der findes mange undtagelser. En medarbejder kan være under fuld skattepligt til Danmark samtidig med, at han/hun er under begrænset skattepligt til Færøerne. Derfor anbefaler vi, at du altid afklarer beskatningsproblematikken direkte med de lokale skattemyndigheder, TAKS.

Kontaktoplysninger til TAKS:
Telefon: +298 35 26 00



taks@taks.fo
www.taks.fo

Nogle tommefingerregler:

Får virksomheden fast driftssted?

Først skal der tages stilling til, om virksomheden får skattemæssigt fast driftssted. Ifølge dobbeltbeskatningsoverenskomsten mellem de nordiske lande, som også omfatter Færøerne, vil et byggeprojekt, som udføres på Færøerne af en dansk entreprenør, ikke udgøre et fast driftssted på Færøerne de første 12 måneder. Denne særrregel gælder alene for bygge- og anlægsbranchen; alle andre brancher etablerer fast driftssted efter 30 dage.

Medarbejdernes beskatning

Her er der tale om et sæt særlige færøske regler, der kræver lidt forklaring.

Ifølge den færøske skattelov er arbejdsgivere med "hjemting" på Færøerne forpligtet til at anvise lønninger igennem de færøske "afregningssteder" (kildeskatteordningen). Det sker i praksis igennem færøske pengeinstitutter (men ikke udenlandske pengeinstitutter). Beskatningen af de nævnte lønninger kaldes for A-skat, og det er "afregningsstedet" (og ikke arbejdsgiveren), som afregner (indeholder) skatten over til landskassen samtidig med, at arbejdsgiveren anviser lønningen.

"Hjemting" etableres automatisk, når et fast driftssted etableres. Det vil sige, at arbejdsgivere, som ikke har etableret fast driftssted på Færøerne, heller ikke har "hjemting" på Færøerne. Den færøske skattelov giver dog mulighed for en dansk arbejdsgiver til at etablere "hjemting" efter aftale med Taks.

Det betyder, at en dansk lønmodtager *teoretisk set* efter interne færøske regler er:

- begrænset skattepligtig af lønindkomster fra færøsk kilde for arbejde udført på Færøerne de første 179 dage
- og fra 180 dage fuldt skattepligtig til Færøerne med tilbagevirkende kraft fra den første dag

Men *i praksis* vil der være to scenarier:

- 1) Hvis entreprenøren udfører arbejdet med medbragt arbejdskraft, vil entreprenøren – **så længe fast driftssted ikke er etableret** – ikke være forpligtet til at anvise løn over den færøske lønanvisningsordning til de medbragte medarbejdere. Det vil sige, at de første 12 måneder kan lønnen udbetales og beskattes som vanligt i Danmark.

OBS !! Hvis der er tale om **arbejdsudleje til en færøsk arbejdsgiver**, har den færøske arbejdsgiver pligt til at anvise lønnen over et afregningssted.

- 2) Hvis virksomheden **har et fast driftssted** på Færøerne, er **arbejdsgiveren** forpligtet til samtidigt med lønnen at bidrage til arbejdsmarkedspensionsfonden (AMEG), bidrage til arbejdsløshedsforsikringen (ALS) og bidrage til barselsfonden/erhvervsygefondens (BAS). Arbejdsgiveren er berettiget til at fratække bidragene ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst. Arbejdsgiveren har desuden pligt til at betale et årligt Mediebidrag, hvis størrelse fastsættes i henhold til den lønsum, som virksomheden udbetalte året før. Mediebidraget er en licens til den offentlige radio/fjernsynsstation Kringvarp Føroya (KVF).

For **medarbejderen** vil der så være to muligheder:

"Begrænset skattepligt" - når medarbejderen arbejder på Færøerne i **max 179 dage** i en 12 måneders periode:

- Medarbejderen skal ansøge om et såkaldt midlertidigt p-tal.
- Skattesatsen er fastlagt til 42 % af A-indkomsten uden fradrag.
- Medarbejdere med begrænset skattepligt skal betale til AMEG.
- Til gengæld skal der IKKE betales ALS, BAS eller til den lovpligtige egen pension, og der er heller ikke ret til udbetaling af disse ydelser.

"Fuld skattepligt" - når medarbejderen arbejder på Færøerne i **180 dage eller mere** i en 12 måneders periode:

- Medarbejderen skal ansøge om et standard p-tal.
- Hele den personlige indtægt opgives på Færøerne, og der beskattes efter en progressiv skatteskala med lands- og kommuneskat.
- Der skal også betales AMEG, ALS, BAS, Sundhedsforsikring, egen pension samt et Mediebidrag.
- Medarbejdere med "fuld skattepligt", men som er på Færøerne i en begrænset periode, kan søge om at blive fritaget for indbetaling til pension på Færøerne. Arbejdsgiveren kan ansøge på medarbejderens vegne. ☺

Links:



- [Læs mere om p-tal](#)

- [Se vejledende satser for skat og social sikring](#)

- [Download ansøgning om fritagelse for indbetaling til pension på Færøerne \(blanket nr. EL10\)](#)

7. Moms

Momspligten opstår, når din virksomhed sælger varer eller ydelser omfattet af færøsk momspligt for et beløb, der overstiger 50.000 dkk. inden for en 12 måneders periode. Momsen på Færøerne betegnes som MVG og satsen er 25 %.

Momsregistrering

Proceduren afhænger af, om din virksomhed har fast driftssted på Færøerne.

1) Hvis din virksomhed **IKKE har fast driftssted**, skal der tilknyttes en **lokal momsrepræsentant**, det vil sige en virksomhed eller privatperson, der har fast adresse på Færøerne. Momsrepræsentanten foretager momsregistreringen og hæfter solidarisk for momsskylden.

Ved lokal momsrepræsentation må følgende procedure som minimum forventes:

- Den repræsenterede virksomhed skal afregne det til enhver tid gældende skyldige momstilsvær (inklusive eventuelle renter, tilkendte bøder og eventuelle andre i denne forbindelse påløbne omkostninger).
- Sikkerhedsstillelse: Det er kutyme ved momsrepræsentation overfor myndighederne eller via repræsentanterne, at virksomheden stiller sikkerhed i form af bankgaranti til den lokale repræsentant. Garantiens størrelse vurderes ud fra de løbende indbetalinger af moms, inkl. eventuelle renter, tilkendte bøder, samt de eventuelle andre påløbende omkostninger, der kan være ved byggeri på Færøerne. Der tages normalt udgangspunkt i en sikkerhedsstillelse der dækker et kvartals momstilsvær.

- Registreringsformular V01 (tidligere M04) bør gennemgås og udfyldes i samråd med den lokale repræsentant og underskrives af virksomheden og den lokale repræsentant.
- Den lokale momsrepræsentant udfylder selv formular M06, vedrørende virksomhedens valgte repræsentant.
- Det aftales individuelt med repræsentanten, hvorledes fremsendelse af diverse bilag skal ske. Typisk sker dette kvartalsvis per mail.

Ved større og længerevarende byggeprojekter på Færøerne kan det være hensigtsmæssigt også at indgå et samarbejde med en professionel dansk rådgiver med erfaring på Færøerne, fx IntraVAT. Dette for at undgå eventuelle misforståelser undervejs eller forsinkelser ved eksport af materiel, arbejdskraft med mere, samt strukturering af dertilhørende korrekte dokumentation til lokal færøsk momsrepræsentant eller toldmyndigheder.

2) Hvis din virksomhed har **fast driftssted** på Færøerne, skal du:

- Registrere virksomheden direkte ved TAKS.
- Indsend kvartalsvise momsopgivelser omfattende den færøske aktivitet.
- Indgive årlig selvangivelse vedrørende skat. ☺

Link:



[Se mere om moms på TAKS' hjemmeside](#)

Undtagelse:

Hvis din virksomhed udfører bygge-, anlægs-, installations- eller montageprojekter på Færøerne for en færøsk momsregistreret virksomhed, skal virksomheden som udgangspunkt ikke momsregistreres, og du skal fakturere uden moms.

Staten og andre offentlige bygherrer opfattes som færøsk momsregistreret virksomhed i det omfang, at de er registreret på Færøerne.

8. Medbragte maskiner m.m.

Virksomheden skal lave en oversigt over de materialer, som den medbringer, og henvende sig til tolderne ved ankomsten til Færøerne.



[Læs mere om toldmæssige bestemmelser vedrørende indførsel af varer til Færøerne](#)

Læs mere

Det anbefales, at medbragte maskiner og udstyr, som skal føres ud af Færøerne igen, indføres på et såkaldt ATA-Carnet,

der er en slags varepas. Dansk Byggeris medlemsvirksomheder får 50 % på ATA-Carnet hos Dansk Industri.



[Læs mere om ATA Carnet og rabat for Dansk Byggeris medlemmer](#)

Læs mere

Alternativt kan der betales et depositum, som tilbagebetales, når maskiner og udstyr føres ud af Færøerne igen. ☺

9. Medlemsskab af Håndværksmesterforeningen

Der er ikke pligt til at organisere sig, men der forventes overenskomstdækning. Begrebet tiltrædelsesoverenskomst kendes ikke på det færøske arbejdsmarked. Man forventer et direkte medlemskab i en arbejdsgiverforening, hvis organisering ønskes.

Arbejdsgiverorganisationen hedder Føroya Handverksmeistarafelag, og det er én arbejdsgiverforening for alle fag (fra byggeri til frisør). Handverksmeistarafelag har indgået én overenskomst med fagforeningen Føroya Handverkarafelag. ☺



Læs mere på <http://industry.fo/international-edition>

Læs mere